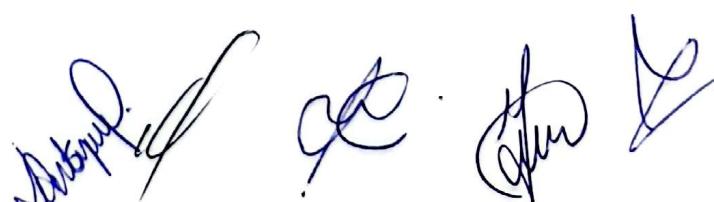
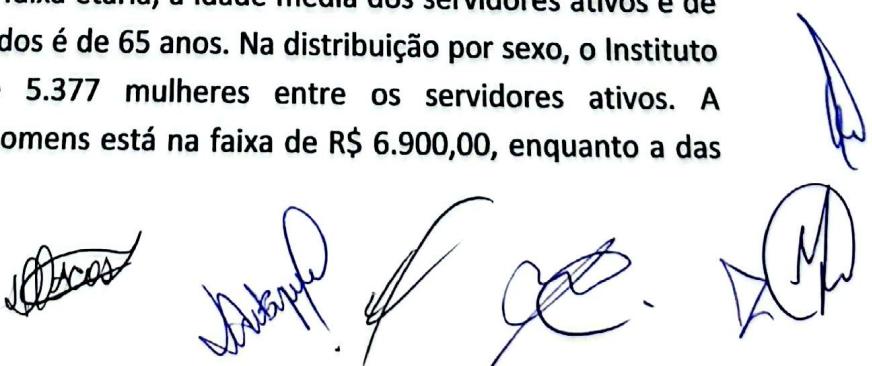


3º REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO COSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE 2025

1 Ao dia 28 de abril de 2025, às 14h00min, na sala da Presidência do prédio do
2 IPREMB, situado na Praça José Lino da Silva, nº144 – Brasiléia – Betim/MG,
3 reuniram-se os membros do Conselho Municipal de Previdência – CMP, dentre
4 os quais estiveram presentes: o Representante titular do Poder Executivo e
5 Presidente do CMP Sr. **Antônio Sebastião Guedes**; o Representante Suplente do
6 Poder Executivo Sr. **Wilton Magno Leite**; o Representante titular do Poder
7 Legislativo Sr. **Gerson Gomes da Silva**; a Representante titular dos Aposentados
8 e Pensionistas Sr.^a **Eliete de Cássia Brandão**; a Representante titular do
9 Quadro dos Servidores de Betim - SINDSERB Sr. ^a **Débora Dias Silva Costa**; a
10 Representante Titular do Quadro dos Servidores de Betim – SINDSERB Sr.^a
11 **Simone Cardoso da Silva Carvalho**; a Representante titular do Quadro da
12 Educação – SIND – UTE **Andréa Deborah da Costa**; o Representante suplente do
13 Quadro da Educação – SIND – UTE Sr. **Alexandre Magno de Moraes**; com a
14 participação do Presidente do Instituto de Previdência Social do Município de
15 Betim Sr. **Alicio Umbelino**; O Sr. **Heron Domingues Guimarães Prefeito do**
16 **município de Betim** e convidados dos Membros titulares e suplentes. O Sr.
17 Antônio Guedes, presidente do conselho, deu início à reunião cumprimentando
18 a todos os presentes. Em seguida, passou a palavra ao Sr. Alexandre Magno, que
19 realizou a leitura da ata da reunião do dia 11/03/2025. No entanto, a ata não foi
20 aprovada, devido a algumas correções solicitadas. Logo após a leitura da ata, o
21 Sr. Guedes retomou a palavra e apresentou o Sr. Heron, prefeito de Betim, que
22 foi convidado para participar desta reunião. O presidente agradeceu a presença
23 do prefeito e destacou a importância da parceria entre o conselho e o poder
24 público municipal para o desenvolvimento das ações propostas. Agradeceu a
25 indicação do Sr. Alicio Umbelino para a presidência do Instituto e disse que o
26 conselho está muito satisfeito com a escolha, ressaltando que ela representa
27 um avanço significativo para a instituição, tendo em vista a competência,
28 experiência e o compromisso do indicado com os objetivos do Instituto. O Sr.
29 Heron, prefeito de Betim, tomou a palavra e disse que, ao assumir a gestão, um
30 dos principais compromissos firmados foi o de fortalecer o Instituto,
31 promovendo uma maior aproximação entre os servidores municipais e a



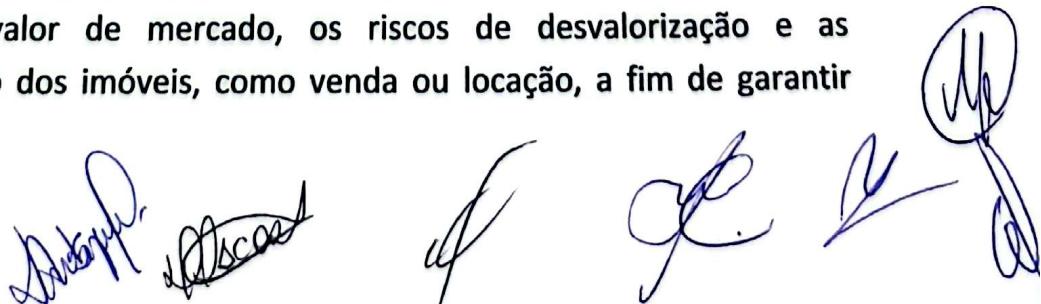
32 instituição. Ressaltou ainda a importância de tornar o Instituto mais
33 transparente e acessível, garantindo que os servidores se sintam representados,
34 bem informados e seguros quanto à gestão dos seus direitos e benefícios. O
35 prefeito Heron destacou seus votos de confiança nos conselheiros e se colocou
36 à disposição para colaborar com as ações que visem o fortalecimento da
37 instituição. Reafirmou seu compromisso com a valorização dos servidores
38 públicos e com a construção de uma relação pautada no diálogo, na
39 transparência e na responsabilidade compartilhada. Em seguida, o Sr. Alicio,
40 presidente do Instituto, informou que seriam apresentados, nesta reunião, os
41 resultados da avaliação atuarial de 2025. Na sequência, passou a palavra a Sra.
42 Poliane, representante do setor de investimentos, para conduzir a
43 apresentação. A Sra. Poliane iniciou a apresentação cumprimentando a todos os
44 presentes e explicou que o objetivo da avaliação atuarial é apresentar, de forma
45 técnica e transparente, os resultados de todas as ações realizadas no plano
46 previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Destacou que a
47 avaliação contempla as projeções futuras relacionadas às receitas e despesas do
48 plano, permitindo uma análise precisa da sustentabilidade e do equilíbrio
49 financeiro e atuarial do Instituto ao longo dos anos. Em relação aos benefícios
50 custeados pelo Tesouro Municipal, foram apresentados os seguintes dados:
51 atualmente, há 615 beneficiários, sendo 467 aposentados e 148 pensionistas. A
52 folha de pagamento mensal desses aposentados é de R\$ 2.500.000,00,
53 enquanto a dos pensionistas soma R\$ 471.914,00, valores que são repassados
54 pelo município de Betim. O valor médio dos benefícios pagos é de R\$ 3.188,00.
55 Em relação aos dados dos benefícios que são de responsabilidade direta do
56 Instituto, foi informado que há, atualmente, 12.574 beneficiários, sendo 7.500
57 servidores ativos, 4.400 servidores aposentados e 674 pensionistas. Esses dados
58 foram apurados com base na data de 31/12/2024. A média mensal dos
59 benefícios pagos a aposentados é de R\$ 7.000,00, enquanto a média das
60 pensões é de R\$ 3.000,00. Já a média de remuneração dos servidores ativos é
61 de R\$ 6.500,00. Quanto à faixa etária, a idade média dos servidores ativos é de
62 49 anos, e a dos aposentados é de 65 anos. Na distribuição por sexo, o Instituto
63 possui 2.208 homens e 5.377 mulheres entre os servidores ativos. A
64 remuneração média dos homens está na faixa de R\$ 6.900,00, enquanto a das



Handwritten signatures of the individuals involved in the meeting, including the Mayor, the President of the Institute, and the representative from the Investment Sector.

65 mulheres é de aproximadamente R\$ 6.300,00. Em relação à faixa etária, a Sra.
66 Poliane informou que não há servidores ativos com menos de 20 anos de idade
67 e que apenas 1% está na faixa entre 21 e 30 anos. Destacou ainda que a maior
68 concentração de servidores encontra-se na faixa entre 41 e 60 anos,
69 representando o maior percentual da base ativa. A Sra. Poliane destacou que,
70 dentro do total de servidores ativos, há uma distribuição específica dos que
71 exercem a função de professores, ressaltando que essa categoria representa
72 uma parcela significativa — quase 30% — no relatório atuarial. Enfatizou que se
73 trata de um grupo relevante, pois, em razão das regras diferenciadas de
74 aposentadoria, tendem a se aposentar mais cedo que os demais servidores.
75 Passando para a descrição detalhada da folha de remuneração dos servidores,
76 foi informado que o valor da folha mensal dos servidores ativos é de R\$
77 49.500.000,00. Já o total da folha mensal referente às aposentadorias
78 concedidas é de R\$ 31.000.000,00, com um benefício médio de
79 aproximadamente R\$ 7.000,00 por aposentado. Em relação aos pensionistas, a
80 folha mensal é de R\$ 1.713.000,00, com um valor médio de R\$ 3.000,00 por
81 pensão. A Sra. Poliane destacou que o ideal é que o Instituto mantenha, pelo
82 menos, dois servidores ativos para cada beneficiário. No entanto, atualmente,
83 essa proporção está em 1,5 servidor ativo por beneficiário. Informou ainda que,
84 em relação aos últimos anos, houve uma redução de 1.472 servidores ativos.
85 Especificamente entre 2023 e 2024, essa diminuição foi de apenas 89
86 servidores. Por outro lado, no mesmo período — de 2023 a 2024— houve um
87 aumento de 479 servidores aposentados. Considerando os últimos quatro anos,
88 o crescimento no número de aposentados foi de 1.329, o que representa um
89 acréscimo de 36% no total de servidores aposentados. A Sra. Poliane explicou
90 sobre o financiamento do déficit atuarial, destacando que esse déficit
91 representa a diferença entre os compromissos futuros do Instituto com os
92 benefícios previdenciários e os recursos disponíveis atualmente somados com
93 as receitas previdenciárias futuras. Ressaltou que, atualmente, em relação ao
94 déficit financeiro, o Instituto apresenta uma insuficiência mensal de R\$
95 15.311.849,00, valor que já vem sendo retirado dos investimentos para cobrir as
96 despesas. Explicou que as contribuições dos servidores, com base nos dados de
97 2024, não estão sendo suficiente para cobrir os custos previdenciários, o que

98 tem gerado um resultado financeiro negativo. A Sra. Poliane destacou que,
99 atualmente, o Instituto apresenta um déficit atuarial no valor de R\$
100 6.216.687.431,16 (seis bilhões, duzentos e dezesseis milhões, seiscentos e
101 oitenta e sete mil, quatrocentos e trinta e um reais e dezesseis centavos), o qual
102 precisa ser equacionado no prazo máximo de 35 anos, conforme exigido pela
103 legislação vigente. A Sra. Poliane destacou que, para o equilíbrio financeiro e
104 atuarial do Instituto, seria necessário, atualmente, um aumento da alíquota
105 complementar para 44,2% ao mês. Informou que, no momento, a Prefeitura
106 realiza um repasse de 13% a título de contribuição suplementar, além dos 14%
107 referentes à contribuição normal. Na sequência, o Sr. Alexandre comentou que,
108 caso seja realizado um concurso público, a entrada de novos servidores —
109 geralmente mais jovens — poderia contribuir para a redução gradual do déficit
110 atuarial, reforçando o equilíbrio do sistema previdenciário ao longo dos anos.
111 Houve uma breve discussão entre os presentes sobre possíveis formas de
112 enfrentamento do atual cenário atuarial e financeiro, sendo consenso que
113 medidas estruturais, como o ingresso de novos servidores e a revisão das
114 alíquotas, devem ser consideradas no planejamento estratégico de longo prazo
115 do Instituto. A Sra. Poliane finalizou sua apresentação ressaltando a importância
116 da adoção de medidas estruturais para garantir a sustentabilidade financeira e
117 atuarial do Instituto no longo prazo. Agradeceu a atenção de todos e se colocou
118 à disposição para esclarecer eventuais dúvidas. Em seguida, o Sr. Heron,
119 prefeito de Betim, tomou a palavra para encerrar sua participação na reunião.
120 Comentou sobre os planos e medidas que a gestão pretende adotar diante dos
121 desafios apresentados, destacando o compromisso da administração municipal
122 com a sustentabilidade do regime previdenciário. Após suas considerações,
123 pediu licença e se despediu de todos os presentes. O Sr. Antônio Guedes
124 retomou a palavra e deu sequência à reunião, passando à próxima pauta,
125 referente aos imóveis que poderão ser repassados ao IPREMB. O Sr. Alexandre
126 manifestou preocupação quanto ao tema e relembrou que já havia sugerido
127 anteriormente a contratação de uma empresa especializada para avaliar a
128 viabilidade financeira desses imóveis. Destacou a importância de se analisar
129 criteriosamente o valor de mercado, os riscos de desvalorização e as
130 possibilidades de uso dos imóveis, como venda ou locação, a fim de garantir



Handwritten signatures of the participants: Antônio Guedes, Alexandre, Heron, and Poliane.

131 decisões estratégicas e sustentáveis para o Instituto. Após a discussão sobre o
132 tema, os presentes também comentaram sobre a reforma da previdência e o
133 impacto que ela pode gerar no equilíbrio do regime. Houve ainda considerações
134 sobre o déficit atuarial. Em seguida, o Sr. Antônio Guedes agradeceu a
135 participação de todos e encerrou a reunião. Nada Mais havendo a tratar eu,
136 Helen Patricia Dias Briante, lavro a presente ata, que será lida, aprovada e
137 assinada na próxima reunião.

138

139

Assinaturas:

Antônio Guedes = José Antônio Guedes
Antônio Guedes
Antônio Guedes
Assinatura da DR.
Gerson Gomes da Silva